

## اساسنامه‌ی کانون توحید مونترال

### فصل ۱: نام

ماده‌ی ۱: نام این تشکل، کانون توحید مونترال می‌باشد که از این پس به اختصار «کانون» نامیده می‌شود.

ماده‌ی ۲: کانون، تشکلی مستقل، دانشگاهی، دموکراتیک و مبتنی بر ارزش‌های دینی است که بر طبق اساسنامه اداره شده و از تاریخ ۲۷ بهمن ۱۳۹۰ مطابق با ۱۶ فوریه ۲۰۱۲ در شهر مونترال (Montreal) کانادا آغاز به کار کرده است.

ماده‌ی ۳: کانون با احترام به قوانین ایالت کبک و دولت فدرال کانادا فعالیت می‌نماید.

### فصل ۲: ارزش‌ها و اهداف

ماده‌ی ۴: ارزش‌های کلی حاکم بر کانون عبارتند از:

- پایبندی به اعتقادات، اخلاق و احکام مذهب تشیع در برنامه‌های کانون
- استقلال کامل در تصمیم‌گیری بر اساس منافع کانون
- جلب مشارکت فعال خواهران و برادران عضو در تصمیم‌گیری و اجرا
- تعهد و التزام به آرای اعضا در تصمیمات و فرایندها
- پذیرش تنوع دیدگاه‌ها و عقاید اعضا
- التزام به حفظ وحدت اعضا

ماده‌ی ۵: اهداف کانون عبارتند از:

- حفظ و ارتقای هویت شیعی
- گسترش مشارکت و ارتباطات بین اعضا
- حمایت از اعضا و ایجاد فرصت برای دربرگیری تازه واردان
- برقراری ارتباط با سایر گروه‌های دانشگاهی

### فصل ۳: عضویت در کانون

ماده ۶: اعضای رسمی کانون افرادی هستند که تمامی شرایط ذیل را دارا باشند:  
الف) فرم عضویت را تکمیل کرده و التزام خود را به اساسنامه ی آن اعلام نمایند.  
ب) دانشگاهی باشند؛ یعنی حداقل دارای مدرک لیسانس بوده و یا دانشجوی در حال تحصیل در مقطع لیسانس باشند.

ج) دارای اقامت قانونی در کانادا بوده و ساکن محدوده ی مونترال بزرگ باشند.  
د) حداقل سه ماه قبل از تکمیل فرم عضویت، عضو یکی از رسانه های کانون باشند و یا در یکی از برنامه های کانون شرکت کرده باشند.

تبصره: در صورت ترک تحصیل (در مقطع لیسانس) یا ترک دائم شهر مونترال، عضویت رسمی تا آغاز به کار هیأت مدیره جدید همچنان معتبر است.

ماده ۷: عضویت رسمی در کانون منوط به تشکیل جلسات مجمع نبوده و در هر زمان با تکمیل فرم عضویت و بر اساس آیین نامه ی اجرایی مربوطه، امکان پذیر می باشد.

ماده ۸: هریک از اعضا با حصول یکی از شرایط زیر عضویت خود را از دست می دهند:

الف) ارایه ی درخواست کتبی به هیأت مدیره

ب) احراز فقدان هریک از شرایط عضویت رسمی

تبصره ۱: فقدان شرایط عضویت رسمی مطابق آیین نامه عضویت و بر اساس تصویب هیأت مدیره احراز می شود.

تبصره ۲: هیأت مدیره موظف است قبل از لغو عضویت فرد، موضوع را به اطلاع فرد برساند.

تبصره ۳: عضو ملغی، امکان طرح اعتراض و طرح در مجمع سالانه را از طریق بازرس خواهد داشت.

## فصل ۴: ارکان تصمیم‌گیری در کانون

ماده ۹: ارکان کانون عبارتند از مجمع عمومی، هیأت مدیره و بازرس.

ماده ۱۰: مجمع عمومی سالانه: در زمستان هر سال، مجمعی توسط هیأت مدیره با حضور اعضای رسمی برگزار می‌شود. این مجمع، عالی‌ترین مرجع تصمیم‌گیری در کانون می‌باشد.

تبصره ۱: هیأت مدیره موظف است محتوا، زمان و مکان برگزاری مجمع سالانه را تا ده روز قبل از زمان برگزاری مجمع سالانه به اطلاع کلیه اعضای رسمی کانون برساند.

تبصره ۲: دستور کار مجمع سالانه بدین صورت می‌باشد:

الف) گزارش سالانه‌ی عملکرد هیأت مدیره، فعالیت‌های کانون و امور مالی

ب) تعیین شورای انتخابات و برگزاری آن.

ماده ۱۱: مجمع عمومی فوق العاده: مجمع عمومی فوق العاده با پیشنهاد هیأت مدیره یا بازرس یا یک سوم از اعضای رسمی کانون یا استعفای بیش از ۲ نفر از اعضای هیأت مدیره، حداکثر ظرف یک ماه پس از دریافت درخواست مکتوب، توسط هیأت مدیره تشکیل می‌شود.

تبصره ۱: هیأت مدیره موظف است محتوا، زمان و مکان برگزاری مجمع فوق العاده را حداقل ده روز قبل از زمان برگزاری به اطلاع کلیه اعضای رسمی کانون برساند.

ماده ۱۲: هیأت مدیره: شورایی است متشکل از پنج نفر عضو اصلی و دو عضو علی‌البدل که برای مدت یکسال توسط اعضای رسمی و در جلسه‌ی مجمع عمومی انتخاب می‌شوند.

تبصره ۱: جلسات هیأت مدیره با حضور ۴ نفر از اعضای اصلی هیأت مدیره رسمیت می‌یابد. حق رای اعضای علی‌البدل در جلسات هیأت مدیره، مطابق آیین‌نامه داخلی هیأت مدیره تعیین می‌شود.

تبصره ۲: وظایف و اختیارات هیأت مدیره عبارتند از:

الف) سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرای فعالیت‌های کانون

ب) طراحی ساختار تشکیلاتی کانون

ج) برگزاری مجمع‌های سالانه و فوق العاده

د) پاسخگویی درباره‌ی عملکرد هیأت مدیره در مجمع سالانه و فوق العاده

و) تدوین، تصویب و تغییر آیین‌نامه‌های اجرایی واحدهای مختلف کانون.

تبصره ۳: انتخابات هیأت مدیره‌ی جدید و دو نفر عضو علی‌البدل در مجمع عمومی توسط

شورای انتخابات برگزار می‌گردد.

تبصره ۴: در صورت استعفا یا عزل هر یک از اعضای هیأت مدیره، اعضای علی‌البدل به ترتیب جایگزین می‌گردند.

تبصره ۵: در صورت استعفا یا عزل بیش از دو عضو از اعضای هیأت مدیره، هیأت مدیره از اعتبار خواهد افتاد. در این صورت، مجمع فوق‌العاده، تمام اعضای هیأت مدیره را مجدداً انتخاب می‌نماید.

تبصره ۶: هیأت مدیره و اعضای علی‌البدل با آرای حضار مجمع عمومی براساس آرای کسب شده انتخاب می‌گردند.

تبصره ۷: طی حداکثر دو هفته پس از اعلام نتایج انتخابات، هیأت مدیره جدید و پیشین موظف به برگزاری جلسه‌ی انتقال تجربیات می‌باشند. هیأت مدیره جدید، دو هفته پس از اعلام نتایج انتخابات، فعالیت خود را آغاز می‌کند.

تبصره ۸: هیأت مدیره موظف است حداکثر ظرف ۳ روز پس از برگزاری جلسه‌ی مجمع گزارش مصوبات و نتایج انتخابات را به اطلاع اعضای رسمی برساند.

ماده ۱۳: بازرس: بازرس عضو رسمی کانون بوده و به صورت مستقیم از طرف اعضای کانون برای یک دوره‌ی دو ساله انتخاب می‌شود.

تبصره ۱: وظایف و اختیارات بازرس

الف) نظارت بر حسن اجرای مفاد اساس‌نامه و عملکرد هیأت مدیره

ب) حق حضور در کلیه‌ی جلسات هیأت مدیره

ج) حق تشکیل مجمع عمومی فوق‌العاده

تبصره ۲: بازرس با آرای اعضای رسمی حاضر در جلسه‌ی مجمع عمومی انتخاب می‌شود. کاندیدای حایز دومین رتبه در انتخابات بازرس، به عنوان بازرس علی‌البدل تعیین می‌گردد.

تبصره ۳: در صورت درخواست حداقل یک سوم از اعضای رسمی مبنی بر برکناری بازرس یا استعفای بازرس، بازرس علی‌البدل تا زمان برگزاری اولین مجمع سالانه یا فوق‌العاده مسولیت بازرس را برعهده می‌گیرد.

## فصل ۵: انتخابات

ماده ۱۴: شورای انتخابات، شورایی سه نفره متشکل از یک ناظم و دو منشی است که برای برگزاری انتخابات از بین اعضای رسمی کانون، توسط مجمع عمومی تعیین می‌شود.

ماده ۱۵: اعضای شورای انتخابات حق نامزد شدن در انتخابات را ندارند.

ماده ۱۶: وظایف شورای انتخابات در جلسه‌ی انتخابات به شرح ذیل است:

الف) اعلام عمومی جهت ثبت نام نامزدها و برگزاری مراسم معارفه‌ی آنها در صورت نیاز

ب) نظارت بر اجرای صحیح انتخابات

ج) شمارش آرا و اعلام اسامی منتخبین

## فصل ۶: تغییر اساس نامه

ماده ۱۷: تغییر در دو فصل دوم و ششم اساس نامه امکان پذیر نمی‌باشد.

ماده ۱۸: تغییر فصول دیگر، در هر یک از مجمع‌های سالیانه یا فوق العاده و با موافقت حداقل دو سوم اعضای رسمی حاضر در مجمع امکان پذیر است.

## فصل ۷: رسمیت اساس نامه

ماده ۱۹: این اساس نامه، در پنج صفحه و دو نسخه که هر یک حکم واحد را دارند، با امضای موسسین کانون رسمیت یافته و قابل اجرا می‌باشد.